

# **RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2016**



**BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN  
KEMENTERIAN PERTANIAN  
JL. RADEN GUNAWAN HAJIMENA, KOTAK POS 8 UNILA  
BANDAR LAMPUNG 35160  
TELP./FAX. (0721) 703570, website: [bpplampung.info](http://bpplampung.info)**

# **RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2016**



**BALAI PELATIHAN PERTANIAN LAMPUNG  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN  
KEMENTERIAN PERTANIAN  
JL. RADEN GUNAWAN HAJIMENA, KOTAK POS 8 UNILA  
BANDAR LAMPUNG 35160  
TELP./FAX. (0721) 703570, website: [bpplampung.info](http://bpplampung.info)**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah swt atas berkat dan rahmatNya telah selesai disusunnya Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Balai Pelatihan Pertanian (BPP) Lampung Tahun 2016.

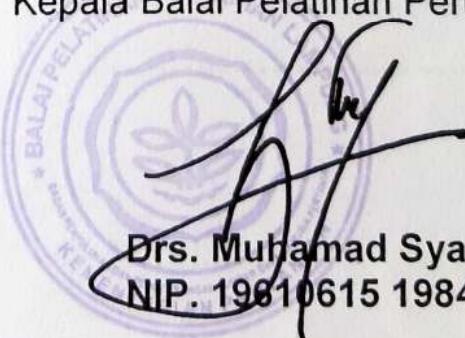
Rencana Kinerja Tahunan (RKT) ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) BPP Lampung yang memuat Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Arah Kebijakan dan Strategi untuk mencapai Tujuan, Program, dan Kegiatan Balai Tahun 2016.

Dalam penyusunan RKT ini telah banyak pihak yang membantu dan berpartisipasi serta untuk lebih penyempurnaan RKT BPP Lampung di masa yang akan datang diharapkan masukan yang bersifat membangun.

Dengan disusunnya RKT Tahun 2016 diharapkan dapat memandu pelaksanaan tugas dan fungsi serta meningkatkan kinerja BPP Lampung ke depan.

Akhirnya, semoga RKT ini bermanfaat adanya.

Bandar Lampung , Januari 2016  
Kepala Balai Pelatihan Pertanian Lampung,



Drs. Muhammad Syarip, MM  
NIP. 19810615 198403 1 010

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Tujuan .....	4
II. VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN .....	5
2.1. Visi .....	5
2.2. Misi .....	5
2.3. Tujuan dan Sasaran .....	5
2.3.1. Tujuan .....	5
° 2.3.2. Sasaran .....	6
III. KEBIJAKAN, STRATEGI, PROGRAM DAN KEGIATAN .....	7
3.1. Kebijakan .....	7
3.2. Strategi .....	7
3.3. Program dan Kegiatan .....	8
3.3.1. Program .....	8
3.3.2. Kegiatan .....	8
IV. PENUTUP .....	12

## LAMPIRAN

## I. PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Pembangunan sektor pertanian sampai saat ini masih memegang peranan yang sangat penting. Sektor pertanian tersebut digambarkan dalam kontribusi nyata dalam penyedia bahan pangan dan bahan baku industri kecil dan menengah, penyumbang nyata PDB, penghasil devisa Negara, penyerap tenaga kerja, sumber utama pendapatan rumah tangga perdesaan, penyedia bahan pangan dan bioenergi, serta berperan dalam upaya penurunan emisi gas rumah kaca.

Dalam rangka menuju Kemandirian Pangan yang kuat, Kementerian Pertanian telah menetapkan Sebelas Arah Kebijakan Pembangunan Pertanian Tahun 2015 – 2019, salah satunya adalah peningkatan ketahanan pangan melalui pengembangan delapan komoditas strategis yaitu padi, jagung, kedelai, tebu, sapi, cabai dan bawang merah serta kakao. Tujuan Pembangunan Pertanian 2015 – 2019 adalah : (i) meningkatkan produksi, produktivitas dan mutu produk pertanian; (ii) mewujudkan sistem pertanian berbasis bioindustri berkelanjutan yang berbasis sumberdaya lokal; (iii) menumbuhkembangkan diversifikasi pangan dan peningkatan gizi; (iv) meningkatkan nilai tambah, daya saing, ekspor substitusi impor produk pertanian; dan (v) meningkatkan pendapatan dan kesejahteraan petani.

Untuk mewujudkan Pembangunan Pertanian, upaya peningkatan kompetensi dan profesionalisme SDM Pertanian perlu diprioritas. Peningkatan kompetensi dan profesionalisme sumberdaya aparatur dan non aparatur di lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) telah diselenggarakan melalui diklat berbasis kompetensi sesuai dengan jabatan yang dipangku berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor : 49/Permentan/OT.140/9/2011 tentang Diklat bagi Aparatur dan Non Aparatur Pertanian.

Balai Pelatihan Pertanian (BPP) Lampung adalah salah satu Unit Pelaksana Teknis (UPT) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor : 109/Permentan/OT.140/10/2013 tentang Organisasi dan Kerja Balai Pelatihan Pertanian Lampung.

BPP Lampung memiliki tugas melaksanakan pelatihan teknis, fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi dibidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur. Dalam rangka melaksanakan tugas pokok dan fungsinya BPP Lampung yang mempunyai 4 (empat) provinsi wilayah kerja, yaitu Provinsi Lampung, Sumatera Selatan, Bengkulu dan Bangka Belitung menyusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) berdasarkan DIPA Balai Pelatihan Pertanian Tahun Anggaran 2016 sebagai acuan dalam melaksanakan program dan kegiatan di Tahun 2016.

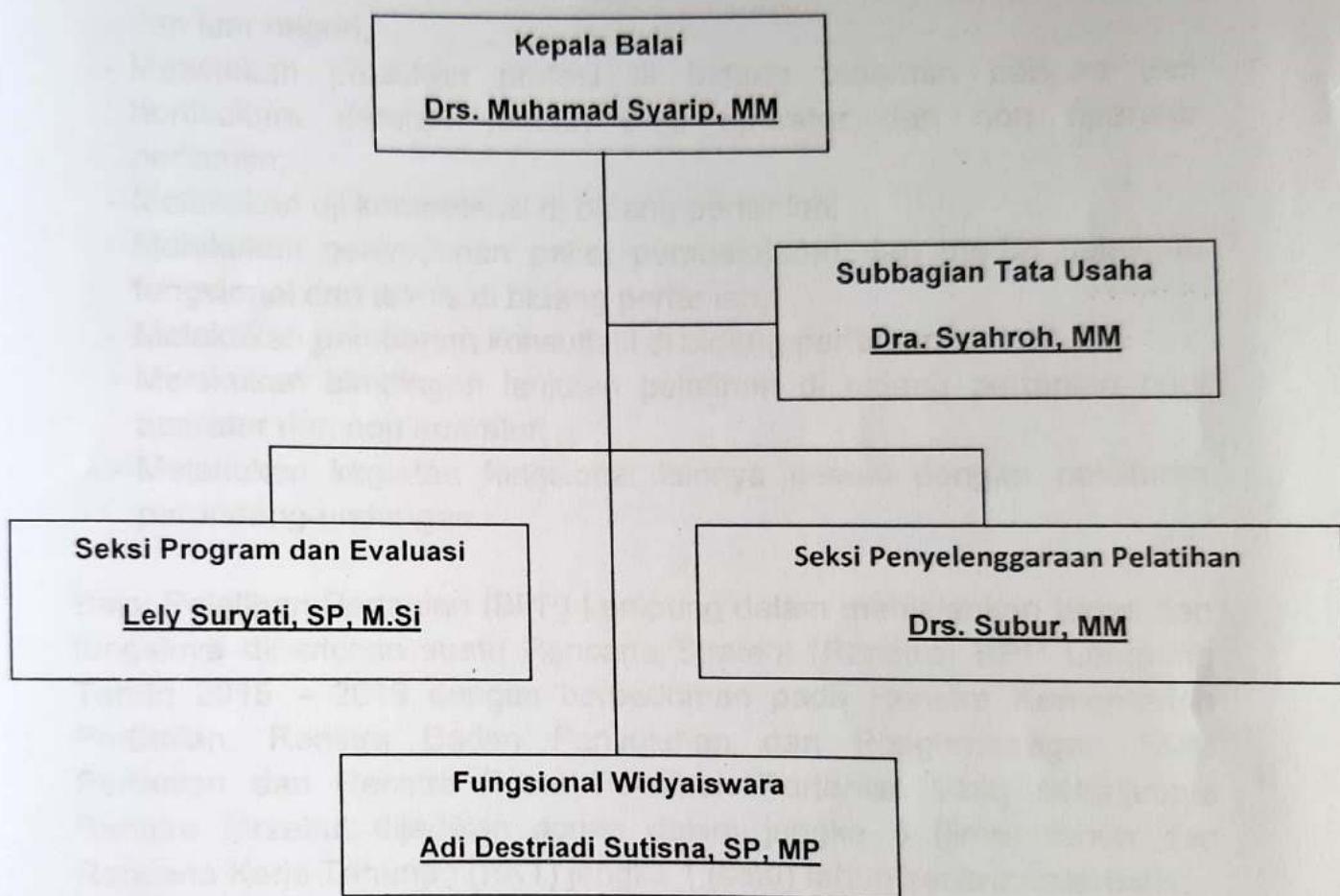
Dalam melaksanakan tugasnya, BPP Lampung mempunyai fungsinya :

- a. Penyusunan program, rencana kerja, anggaran dan pelaksanaan kerjasama;
- b. Pelaksanaan Identifikasi Kebutuhan Pelatihan;
- c. Pelaksanaan Penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) di bidang pertanian;
- d. Pelaksanaan pelatihan fungsional di bidang pertanian bagi aparatur;
- e. Pelaksanaan pelatihan teknis di bidang tanaman pangan dan hortikultura dataran rendah bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan luar negeri;
- f. Pelaksanaan pelatihan profesi di bidang tanaman pangan dan hortikultura dataran rendah bagi aparatur dan non aparatur pertanian;
- g. Pelaksanaan uji kompetensi di bidang pertanian;
- h. Pelaksanaan Penyusunan Paket Pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian;
- i. Pelaksanaan Pengembangan Kelembagaan Pelatihan Pertanian Swadaya;
- j. Pelaksaaan pemberian konsultasi di bidang pertanian;
- k. Pelaksanaan Bimbingan lanjutan pelatihan di bidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur;
- l. Pelaksanaan pemberian pelayan penyelenggaran pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi di bidang pertanian bagi paratur dan non aparatur pertanian;
- m. Pengelolaan unit inkubator usaha tani;
- n. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi pelatihan di bidang pertanian;
- o. Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi pelatihan serta pelaporan;
- p. Pelaksanaan pengelolaan sarana teknis;

- q. Pelaksanaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, perlengkapan dan instalasi BPP Lampung.

Struktur Organisasi BPP Lampung berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Pertanian Nomor : 109/Permentan/OT.140/10/2013 adalah sebagai berikut :

### STRUKTUR ORGANISASI BPP LAMPUNG



Adapun tugas masing-masing unit kerja adalah sebagai berikut :

- a. Subbagian Tata Usaha mempunyai tugas melakukan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, perlengkapan, instalansi dan sarana teknis;
- b. Seksi Program dan Evaluasi mempunyai tugas melakukan penyusunan program, rencana kerja, anggaran, pelaksanaan kerja sama, dan identifikasi kebutuhan pelatihan, pengembangan kelembagaan pelatihan pertanian swadaya, pemantauan dan evaluasi serta pengelolaan data dan informasi, pelatihan dan pelaporan;

- c. Seksi Penyelenggaraan Pelatihan mempunyai tugas melakukan pemberian pelayanan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi di bidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur pertanian serta pengelolaan unit inkubator usaha tani;
- d. Kelompok Jabatan Fungsional Widyaiswara mempunyai tugas :
  - Melakukan penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) di bidang pertanian;
  - Melakukan pelatihan fungsional di bidang pertanian bagi aparatur;
  - Melakukan pelatihan teknis di bidang tanaman pangan dan hortikultura dataran rendah bagi aparatur dan non aparatur dalam dan luar negeri;
  - Melakukan pelatihan profesi di bidang tanaman pangan dan hortikultura dataran rendah bagi aparatur dan non aparatur pertanian;
  - Melakukan uji kompetensi di bidang pertanian;
  - Melakukan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidang pertanian;
  - Melakukan pemberian konsultasi di bidang pertanian;
  - Melakukan bimbingan lanjutan pelatihan di bidang pertanian bagi aparatur dan non aparatur;
  - Melakukan kegiatan fungsional lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Balai Pelatihan Pertanian (BPP) Lampung dalam menjalankan tugas dan fungsinya diperlukan suatu Rencana Strategi (Renstra) BPP Lampung Tahun 2015 – 2019 dengan berpedoman pada Renstra Kementerian Pertanian, Renstra Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian dan Renstra Pusat Pelatihan Pertanian yang selanjutnya Renstra tersebut dijadikan acuan dalam jangka 5 (lima) tahun dan Rencana Kerja Tahunan (RKT) jangka 1 (satu) tahun secara sistematis. Rencana Kerja Tahunan (RKT) BPP Lampung Tahun Anggaran 2016 menggambarkan tentang rencana kegiatan, anggaran dan capaian target yang akan dilaksanakan selama satu tahun ke depan.

## 1.2. Tujuan

Tujuan Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Balai Pelatihan Pertanian (BPP) Lampung Tahun Anggaran 2016 antara lain :

- a. Sebagai acuan penetapan kinerja Balai;
- b. Sebagai acuan pelaksanaan kegiatan Balai;
- c. Meningkatkan efisiensi, efektivitas, transparansi dan akuntabilitas kinerja.